



Unione
Province
d'Italia



Progetto «PROVINCE & COMUNI»

Webinar 1

«Percorso di accompagnamento per l'erogazione
di servizi per la gestione del personale»

Luigi Cremona, Organizzazione, Persone e Comunicazione - AFOL MB

Webinar 1 «Lo stato dell'arte» - Gruppo di lavoro «Selezione del
personale»

Mercoledì, 25 febbraio 2026



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



Percorso di accompagnamento per l'erogazione di servizi per la gestione del personale



Dal 10/11 al 4/12/25



Dal 5/12/25 al 31/1/26



Dal 1/2 al 30/4/26



Dal 1/5 al 31/5/26



Struttura e sviluppo dei percorsi di accompagnamento



Scaletta del webinar di avvio dello Step 2 dei Project work



1. **Introduzione** al webinar (20 min.)



2. **Restituzione esiti** dello Step 1 del Project work (30 min.)



3. **Confronto** tra le Province (60 min.)



4. **Focus** sullo Step 2 del Project work e domande (50 min.)



5. **Organizzazione operativa** Step 2 del Project work (20 min.)



2. Restituzione degli esiti dello Step 1 del Project work



Rielaborazione mirata delle riflessioni emerse durante le **call di supporto individuale**: sintesi dei temi emergenti, buone pratiche, criticità comuni riscontrate, elementi rilevati nello sviluppo dei project work



3. Confronto tra le Province del gruppo di lavoro



Ogni Provincia del gruppo presenta il **proprio progetto**, condividendo:

- impressioni maturate finora
- punti di forza individuati
- prime criticità o bisogni emergenti



4. Avvio dello Step 2 dei project work



Programmazione delle **attività da svolgere** e
delle **modalità di supporto alle Province**
nella prima fase di sviluppo dei Project work



5. Organizzazione operativa dello Step 2 dei project work



Programmazione delle **attività da svolgere** e
delle **modalità di supporto alle Province**
nella prima fase di sviluppo dei Project work



Stato dell'arte dei project work: sintesi preliminare



Il gruppo "Selezione del personale" presenta **livelli di "maturità" differenziati e non evidenzia un modello dominante.**

Tuttavia emergono **tre assi comuni che dovranno orientare la fase successiva di progettazione.**



Stato dell'arte dei project work: sintesi preliminare



Sostenibilità organizzativa

Capacità di gestire il servizio con le risorse disponibili

1

Definizione del perimetro

Chiarezza sui confini di responsabilità e sul ciclo presidiato

2

3

Costruzione e legittimazione della domanda

Generazione di consenso e adesione territoriale





Unione
Province
d'Italia



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Per maggiori informazioni

Luigi Cremona

<https://afolmonzabrianza.it/>

l.cremona@afolmb.it



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



GOVERNANCE
E CAPACITÀ
ISTITUZIONALE
2014-2020



PROGRAMMA
OPERATIVO
COMPLEMENTARE